

ALGEMENE INFORMATIE OUTPLACEMENT



Inhoudsopgave

1. Wie is ASBR Compaz?	2
2. Wat is de visie van ASBR Compaz op Outplacement?	3
3. Wat kunt u van ASBR Compaz verwachten?	4
4. Wat biedt ASBR Compaz nog meer?.....	6

1. Wie is ASBR Compaz?

ASBR Compaz B.V. is een **BEDRIJFSPSYCHOLOGISCH ADVIESBUREAU** met veel ervaring en kennis van zaken op het gebied van loopbaanontwikkeling, **OUTPLACEMENT**, assessments, coaching en opleiding/training. Wij staan voor maatwerk en voor een **PER-SOONLIJKE AANPAK**.

Sinds 1991 werken wij voor een scala aan opdrachtgevers binnen zowel de profit als de non-profitsector. Onze opdrachtgevers zijn onder andere: Bouwbedrijven, Chemische industrie, Gemeenten, Veiligheidsregio's, Provincies, Onderwijs, Gezondheidszorg, Scheepsbouw en Woningcorporaties.

Wij hebben een ruime ervaring met outplacementbegeleiding, zowel individueel als groepsgewijs. Ons **SLAGINGSPERCENTAGE** ligt boven de 90% in de reguliere begeleidingsperiode. Hoewel we geen baangarantie kunnen bieden, adviseren we gezien het slagingspercentage over het algemeen een individueel gericht outplacementtraject (maatwerk).

Ons werkgebied is Noord-, Oost- en Midden-Nederland. Wij zijn gevestigd in **EELDE, GRONINGEN, HOOGEZAND** en **ZWOLLE**; met uitvoeringslocaties in Emmen, Enschede en Leeuwarden. Op onze vestigingen beschikken we over alle noodzakelijke faciliteiten.

2. Wat is de visie van ASBR Compaz op Outplacement?

Outplacement zien we als een specifieke vorm van loopbaanadvisering, die wordt ingezet wanneer er sprake is van vrijwillig of gedwongen zoeken naar een andere werkring binnen of buiten de organisatie. Het gaat om afscheid nemen van de huidige functie en het zich opnieuw **BEZINNEN OP DE EIGEN KWALITEITEN EN DE MOGELIJKHEDEN** op de arbeidsmarkt.

Outplacement kan een pijnlijk proces zijn. Bij sommige mensen speelt verdriet, woede, onzekerheid en angst voor de toekomst. Ruimte voor verwerking is van belang. ASBR Compaz **ONDERSTEUNT** in dit proces, zodat met **EEN REËEL ZELFBEELD EN MET HET BENODIGDE ZELFVERTROUWEN** van start kan worden gegaan.

Naast het doel om zo snel mogelijk te begeleiden naar een nieuwe baan, is outplacement ook een fase van **HERORIËNTATIE**. Het is een moment om stil te staan bij successen en teleurstellingen, om de tussenbalans op te maken en om opnieuw en bewust **ONDERBOUWDE LOOPBAANKEUZES** te maken.

Het is van belang dat je weet waar je kwaliteiten liggen, zodat je met voldoende zelfkennis gericht met nieuw elan op de arbeidsmarkt kan presenteren. Voor sommige mensen kan dit betekenen dat zij een **NIEUWE BEROEPSIDENTITEIT ONTDEKKEN**. ASBR Compaz begeleidt hierin vanuit een constructieve insteek, waarbij ze zich richt op je kernkwaliteiten en kijkt naar mogelijkheden. Deze vorm van begeleiding vergroot de kans op het verkrijgen van een passende baan.

ASBR Compaz heeft een ruime ervaring met deze vorm van trajectbegeleiding en wel met deelnemers werkend op alle functieniveaus, met verschillende kwaliteiten, diverse interesses of ambities en in alle leeftijdscategorieën. Hierbij is het in onze visie van groot belang te onderkennen dat ieder mens een **UNIEKE PERSOONLIJKHEID** is, wat een **SPECIFIEKE, OP DE DEELNEMER GERICHTE AANPAK** noodzakelijk maakt.

Bij ASBR Compaz krijg je een **EIGEN ADVISEUR** die je begeleidt gedurende het gehele traject. Omdat er een werkrelatie wordt aangegaan voor een langere periode is het nodig dat er een **KLIK** is met de adviseur. Wij vinden het belangrijk dat je de betrokkenheid van ASBR Compaz door onze persoonsgerichte benadering aan den lijve ervaart.

3. Wat kan je van ASBR Compaz verwachten?

Het **OUTPLACEMENTTRAJECT** omvat de volgende fasen:

1. **Voortraject:** intake, rouwverwerking, inzicht in kwaliteiten en mogelijkheden, vergroting van persoonlijke effectiviteit, loopbaan- en arbeidsmarktoriëntatie, training en coaching. In deze fase ligt het accent primair in de zin van: wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik?
Tevens gaat de aandacht uit naar: sollicitatietraining, gebruik van sociale media, netwerkvvaardigheden, presentatietechnieken. Er wordt ingespeeld op je eigen behoeften.
2. **Arbeidsbemiddeling:** aanwenden van het geleerde en verdere ondersteuning hierin, zoeken en selecteren van vacatures, profielplaatsing op relevante sites, sollicitatiebrieven schrijven en concrete benadering van de arbeidsmarkt. In deze fase ligt het accent op het zoeken naar vacatures, het presenteren, het solliciteren en het verkrijgen van een nieuwe baan.

Voortraject (ad 1)

Het voortraject bestaat globaal uit de volgende onderdelen:

Intake

Een uitgebreid, individueel intakegesprek. In deze intake staan kennismaking, bespreking van de levensloop, de situatie nu, het toekomstperspectief en de verwachtingen van de begeleiding centraal. Sommige mensen hebben relatief weinig moeite met de gang van zaken en kijken heel toekomstgericht naar het traject. Voor iedereen is dit anders. Wanneer voor jou geldt dat je veel moeite ervaart met het verlies van je baan, dan worden een aantal vervolgesprekken georganiseerd om het verlies van de huidige functie te accepteren.

Objectieve testen en vragenlijsten

Met u wordt gekeken naar individuele kwaliteiten en bij de persoon passende loopbaanrichtingen. Daartoe worden diverse onderzoeksinstrumenten ingezet. Hierbij is te denken aan testen en vragenlijsten die het volgende meten:

- Capaciteiten/verstandelijke vermogens;
- Persoonlijkheidskenmerken;
- Beroepsgerichte interesses;
- Prestatiemotivatie en ambities;
- Leidinggevende capaciteiten;
- Commerciële, administratieve en overige vaardigheden.

Op basis hiervan wordt uw profielschets gemaakt met aandacht voor kwaliteiten en ontwikkelpunten.

Loopbaanoriëntatie en arbeidsmarktoriëntatie

De uitkomsten van de testen en vragenlijsten worden verder uitgediept in een aantal gesprekken. Het is belangrijk dat u een helder zicht krijgt op uw kwaliteiten. De mogelijkheden en beperkingen in relatie tot de kansen op de arbeidsmarkt worden hier uitgebreid besproken. Daarnaast gaat de aandacht uit naar persoonlijke effectiviteit.

Met behulp van de adviseur krijg je antwoord op de drie belangrijke vragen:

- **WIE BEN IK?**
- **WAT WIL IK?**
- **WAT KAN IK?**

Tevens wordt gekeken naar mogelijk passende functierichtingen en eventuele opleidingsbehoeften. Het volgen van een relevante opleiding in de richting waar je naar toe wilt kan je kansen op de arbeidsmarkt vergroten. Voor sommige mensen, leert de ervaring, kan dit betekenen dat zij een **NIEUWE BEROEPSIDENTITEIT** ontdekken. Voor degenen die als **ZELFSTANDIG ONDERNEMER** willen starten biedt ASBR gerichte en deskundige ondersteuning.

Training en coaching

Voor de meeste mensen is het noodzakelijk om hun sollicitatievaardigheden te verbeteren of aan te scherpen. Onze aanpak is een 'leren door doen' concept, dat wil zeggen het actief en veelvuldig oefenen door:

- het maken van een profiel,
- het opstellen van een CV,
- het schrijven van sollicitatiebrieven,
- deskresearch,
- gebruikmaken van sociale media,
- aanwenden en inzetten van netwerken,
- presentatietechnieken,
- het voeren van sollicitatiegesprekken.

Deze aanpak wordt ondersteund met theoretische instructies, het aandragen van concrete tools, oefeningen en inhoudelijke feedback plus ondersteuning.

Arbeidsbemiddeling (ad 2)

De arbeidsbemiddeling bestaat uit de volgende onderdelen:

Selectie vacatures en sollicitatie

Samen met de adviseur selecteer je **VACATURES** op geschiktheid en wordt in meer algemene zin een selectie van organisaties gemaakt in de arbeidsmarktregio. Je wordt gestimuleerd zoveel mogelijk zelf initiatieven te ontplooien, omdat dit de meeste kans biedt op het verkrijgen van een nieuwe baan. Tevens is de inzet van het **UITGEBREIDE NETWERK** en de **GERICHTE BANENSEARCH** door **YOU MANAGEMENT** onderdeel van het traject. In deze fase verschuift de regie van het project steeds meer naar jezelf en fungeert de adviseur steeds meer als stimulator, vraagbaak en coach.

Plaatsing en coaching

Het verkrijgen van een nieuwe functie is de kroon op het werk. Na afname in een nieuwe functie kan je nog een aantal keren gebruik maken van je coach als afsluiting van het outplacementtraject. Tegen welke vragen loopt je aan, hoe ervaren jij de nieuwe omgeving en wat zijn eventuele blokkades die het behalen van resultaten in de nieuwe functie in de weg kunnen staan.

Na afloop van de proeftijd of maximaal na twee maanden na aanvaarding van de functie, wordt de begeleiding afgesloten. In alle andere gevallen wordt de begeleiding na 6 maanden beëindigd. Optioneel is een verlenging van twee maanden van de begeleiding mogelijk.

4. Wat biedt ASBR Compaz nog meer?

De **EXPERTISE EN DESKUNDIGHEID** van ASBR Compaz ligt op drie gebieden:

- Door psychologisch onderzoek objectief inzicht geven in kwaliteiten en arbeidsmogelijkheden van mensen.
- Door gerichte begeleiding, in de vorm van training of coaching, vaardigheden van mensen ontwikkelen en hen versterken.
- Voor mensen die niet of moeizaam uit de rouwfase komen, kunnen we extra begeleiding geven door inzet van onze Arbeid en Gezondheid psychologen NIP. Dit is van belang, omdat iemand die nog in de rouwfase zit bij voorbaat niet optimaal presteert tijdens het sollicitatieproces.

De **HULPMIDDELEN** daarbij zijn:

- De volle breedte van testen en vragenlijsten op de gebieden van persoonlijkheid, drijfveren, motivatiefactoren, werkculturen, interessevelden, cognitieve vermogens en vaardigheden, inzicht in scala aan competenties over de volle breedte geldend voor alle opleidingsniveaus. ASBR Compaz gebruikt instrumenten waarvan de Cotan beoordeling bekend is.
- Een uitgebreide set van rollenspellen om inzicht te krijgen in competenties van mensen in praktijksituaties.
- Een gerichte set praktijkoefeningen voor competenties en specifieke zelfinzichten.
- Loopbaan coaching met aandacht voor: netwerken, gebruik van sociale media, LinkedIn, CV presentatie, brieven schrijven, vacature zoekmethodieken (waaronder internet search), sollicitatietraining en voorbereiding.
- Persoonlijke coaching; bijvoorbeeld gericht op effectiviteit in arbeidsorganisaties, waaronder communicatie, gesprekstechnieken, leiderschapsstijl ontwikkeling, time management, assertiviteit, intervisie, presentatievaardigheden, adviesvaardigheden, oplossingsgericht werken en conflicthantering.
- Workshops betreffende het inzetten van netwerken en het gebruik van sociale media.
- Specifiek advies. Hierbij is te denken aan een onderwerp als het opzetten van een eigen bedrijf.

DOEL van deze interventies is:

- Het verkrijgen van gevoel van grip op de situatie, het zien van kansen en het verwerken van het feit dat het zoeken naar een andere baan noodzaak is geworden.
- Het verkrijgen van zelfinzicht (kwaliteiten, drijfveren, valkuilen, passende functie richtingen en niveaus).
- Het verkrijgen van inzicht in mogelijkheden, het aannemen van een realistisch en breed perspectief.
- Het krijgen van ondersteuning (coaching) op individuele leerpunten ter vergroting van de kans op succes in een baan.
- Het verkrijgen van tools, handvatten en vaardigheden in het zoeken van vacatures.
- Het verkrijgen van sollicitatievaardigheden.
- Het verkrijgen van presentatietechnieken en zicht op de arbeidsmarkt.

Kortom: alles wat nodig is om met zelfvertrouwen en kennis de arbeidsmarkt te benaderen en zich te kunnen profileren. Daar iedereen anders is en andere behoeften heeft zijn onze interventies puur op u gericht (individueel traject/maatwerk).

KENMERKEND voor outplacement bij ASBR Compaz:

- Gedurende het gehele outplacementtraject heb je een **VASTE ADVISEUR**; voor deel-taken kunnen andere collega's ingeschakeld worden.
- Onze adviseurs zijn ervaren en gekwalificeerde mensen. Zij zijn geschoold voor het vak en beschikken over een ruime ervaring binnen het werkveld. Zij zijn gekwalifi-ceerd. Een deel van hen is tevens **GECERTIFICEERD LOOPBAANCOACH NOLOC**.
- ASBR Compaz hanteert de NIP-gedragscodes (Nederlands Instituut voor Psycholo-gen). Deze gedragscodes waarborgen **PRIVACY** en de integriteit van de adviseurs.
- Je kunt, middels e-consult of telefonisch, regelmatig **CONTACT** hebben met de advi-seur.
- Begeleiding vindt plaats conform eigen behoefte. In eerste instantie kan dit één keer per week plaats vinden op een **IN OVERLEG VAST TE STELLEN TIJDSTIP**. In een latere fase kan deze frequentie wijzigen. Dan wordt tijdens meerdere dagdelen per week besteed aan netwerken en solliciteren.
- Je hebt, via ASBR, de beschikking over een **GROOT NETWERK AAN POTENTIËLE WERKGEVERS**.
- De begeleiding duurt in principe **6 MAANDEN**.

Voor het maken van een afspraak voor een intakegesprek kan je contact opnemen, we zijn te bereiken via **088 126 04 00**

Voor meer informatie over onze dienstverlening verwijzen wij u naar onze website www.asbr.nl/outplacement Ons mailadres is info@asbr.nl